

استراتيجية البرامج لمؤسسة تنمية القيادات الشابة للاعوام 21-24

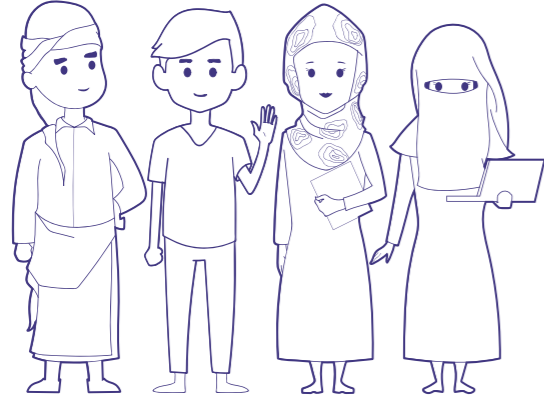


إطلاق العنان لإمكانيات الشباب



” أن تمتلك اليمن قيادات شابة فاعلة
وماهرة من الذكور و الإناث يلعبون
دورًا قياديًا هامًا في تنمية المجتمع
ويساهمون في صنع عالم أفضل “

روح مؤسسة تنمية القيادات الشابة



لماذا الشباب؟

- منذ تأسيسها عام ١٩٩٨ **آمنت** مؤسسة تنمية القيادات الشابة **بإمكانيات الشباب والشابات** للمساهمة في بناء و تنمية اليمن. ومن يومها الأول، هدفت إلى تمكين الشباب ذكورًا وإناث ليصبحوا صانعي التغيير، ومساهمين في تطوير يمننا وعالمنا. ركزت مؤسسة تنمية القيادات الشابة على جوانب تنمية عديدة، بما في ذلك الجوانب الاقتصادية والاجتماعية والسياسية. وعملت على رفع استعدادية و قابلية الشباب والشابات لدخول سوق العمل، وكذلك على تعزيز قدراتهم للمشاركة في تنمية مجتمعاتهم المحلية. في عام ٢٠١١، قاد الشباب الجهود الرامية إلى التغيير، ومنذ ذلك الحين، تتزايد المبادرات ومنظمات المجتمع المدني التي يقودها الشباب، وقد كان دورهم القيادي في الإستجابة للأزمة الإنسانية في اليمن وفي التصدي لجائحة كوفيد-١٩ علامة فارقة في مرحلة شديدة الصعوبة والتعقيد.

- نحن الآن في عام ٢٠٢١، وعلى الرغم من كل التغيرات في اليمن، **لا تزال مؤسسة تنمية القيادات الشابة تؤمن** أن الشباب والشابات مورد غير مستفاد منه بشكل كافي للمساعدة في بناء يمن أفضل. **وعليه قررت مواصلة مهمتها للعمل معهم**، وتوسيع إطار نشاطها لدعم من هم بحاجة للمساعدة الإنسانية وتعزيز مبادرات الشباب **ومنظمات المجتمع المدني** للعمل بشكل جماعي من أجل **تغيير السياسات** الخاصة بالشباب و التنمية.

- في مؤسسة تنمية القيادات الشابة **نعلم من أجل الشباب والشابات ومعهم**. هم **شركاؤنا** وليسوا فقط مجموعات مستهدفة وغايتنا تعزيز الشباب **لانتقال** من كونهم **متلقين للخدمات** إلى مقدمين **للخدمات**.



القدرة على الإبتكار في حل المشاكل وإقتراح طرق متجددة و إبداعية.



إنهم مواطني و قادة المستقبل.



قادر على التعامل مع التغيرات الحديثة والتكنولوجية ومتابعة التوجهات العالمية لسوق العمل.



لديه الطاقة والرغبة للمشاركة وينظر للمستقبل.

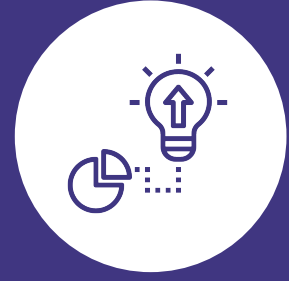


أكبر شريحة سكانية في اليمن وأهم رأس مال بشري متوفر و غير مستفاد منه.

الإطار المنطقي للبرنامج ٢١-٢٤

بيان المشكلة

يشكل الشباب والشباب أهم فئة من رأس المال البشري في اليمن، ويعتبرون الأمل والطاقة لإعادة بناء اليمن، ولكنهم يواجهون تحديات سياسية واقتصادية واجتماعية تعيق مشاركتهم في التنمية اليمنية.



فرص محدودة



إنخفاض مستوى الثقة في المجتمع بقدرات الشباب و النساء كصانعين للتغيير



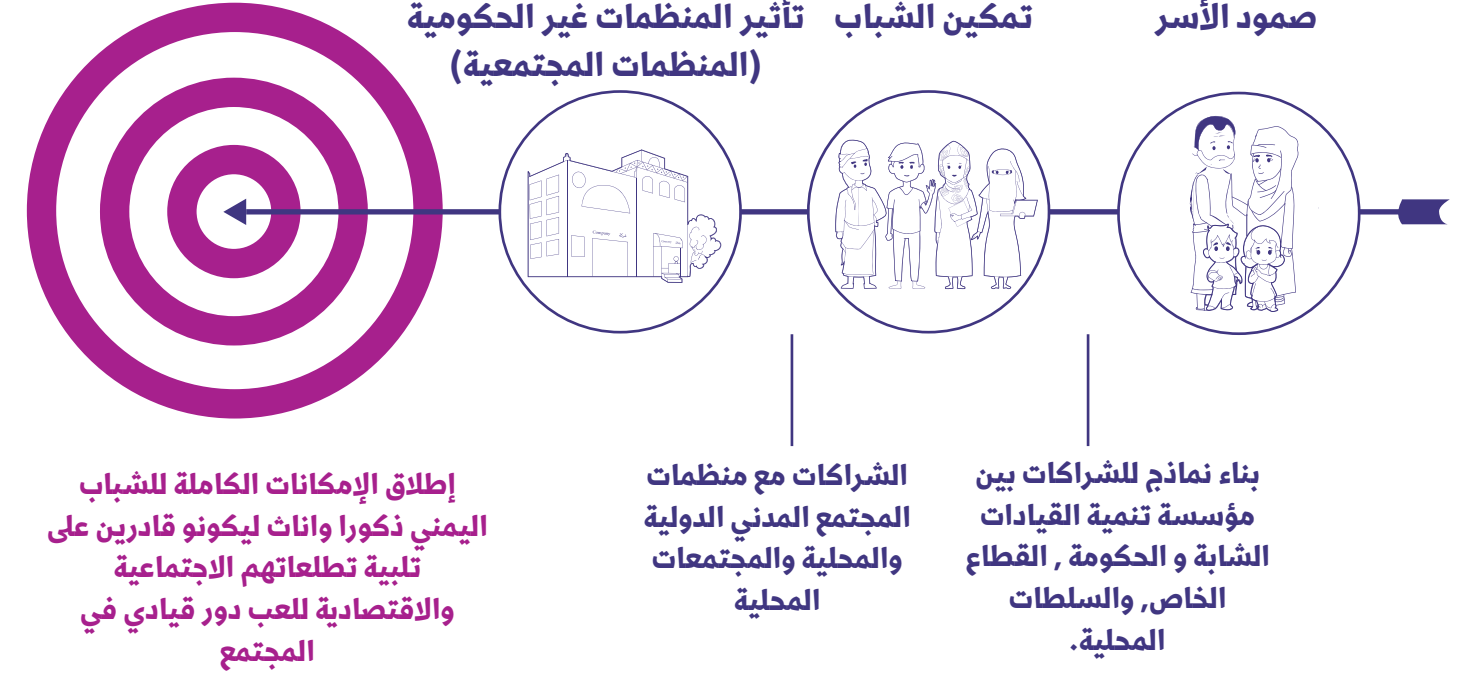
عدم جاهزية الشباب والشابات لتلبية متطلبات سوق العمل أو التكيف مع الأزمات والحفاظ على سبل عيشهم

- مشاركة محدودة من القطاع الخاص
- التمويل المحدود المتاح للشباب والنساء

- محدودية عدد الشباب والشابات القادرين على المشاركة في التنمية والممكن تقديمهم كقدوة للجمهور

- قلة فرص التدريب التي تلبى احتياجات السوق
- قلة البحوث المتعلقة باحتياجات السوق

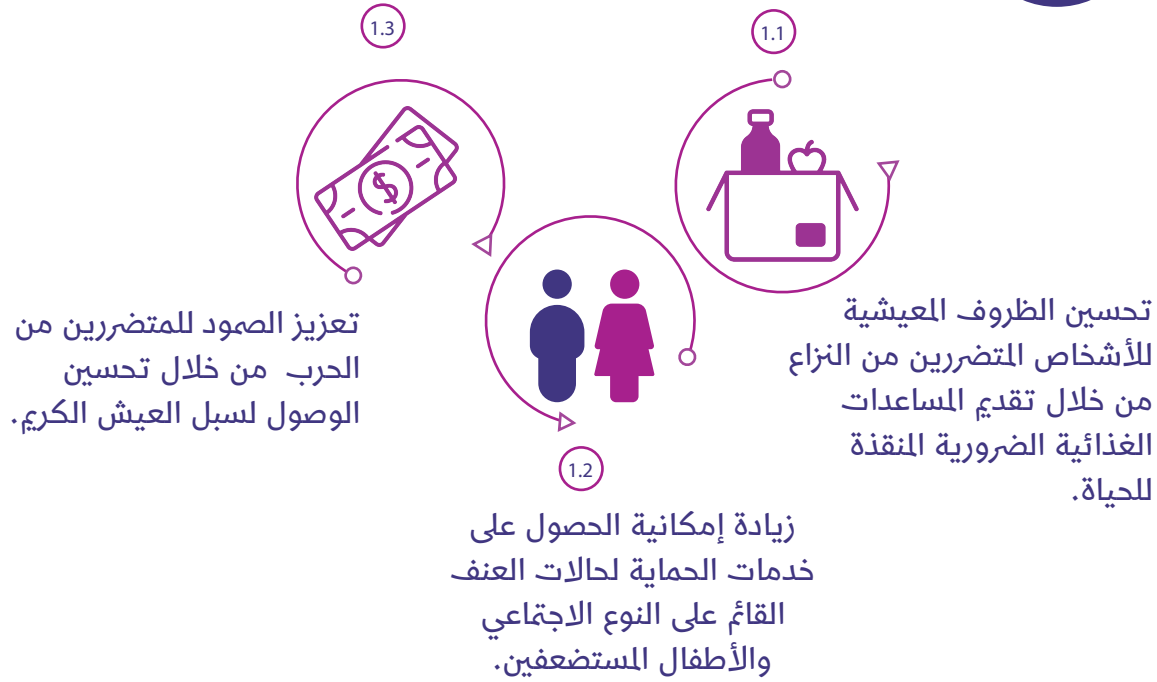
هدف





الأهداف التنموية المستدامة المستهدفة بواسطة استراتيجيتنا

المخرجات



العائدات ١

مجتمع مفعم بالأمل والقدرة على الصمود، بما في ذلك الأسر وأفراد المجتمع المحلي قادرون على مواصلة العمل والصمود في وجه صدمات الحرب.

الاثـر

"إطلاق الإمكانيات الكاملة للشباب اليمني ليكونوا قادرين على تلبية تطلعاتهم الاجتماعية والاقتصادية للعب دور قيادي في المجتمع".

الإفـراضات

مجتمع أكثر مرونة، ومزيد من الشباب القادرين على المشاركة وكسب الدخل المستدام.

الإفـراضات

- الحاجة المجتمعية إلى برامج الأمن الغذائي والحماية والأماكن الصديقة للإناث.
- تمويل متاح لدعم برامج الأمن الغذائي والحماية والتنمية الإنسانية.
- السلطات المحلية تدعم برامج الأمن الغذائي والحماية.

العائدات ١
العائدات ٢

الاثـر

"إطلاق الإمكانيات الكاملة للشباب اليمني ليكونوا قادرين على تلبية تطلعاتهم الاجتماعية والاقتصادية للعب دور قيادي في المجتمع".

الإفـراضات

تتوفر مجموعة متنوعة من فرص كسب الدخل للشباب والشابات

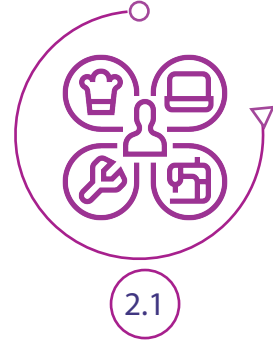
الإفـراضات

- الوضع السياسي و الاقتصادي يسمح بتنفيذ هذه التدخلات. وجود حماس لدى الشباب والشابات لبناء مهاراتهم وكسب الدخل وبدء أعمالهم التجارية.
- تمويل متاح لدعم الشباب والشابات لإيجاد فرص وظيفية أو لبدء أعمالهم الخاصة المدرة للدخل.
- السلطات المحلية ترحب بالتدخلات الاقتصادية وتدعم المشاريع الصغيرة و الأصغر والمتوسطة الحجم.
- المجتمع يتقبل المرأة العاملة وهناك فرص عمل متزايدة للمرأة.
- وجود جهات وخبرات محلية متخصصة في مجالات معينة.

العائدات ٢

الشباب والشابات قادرون على كسب دخل لائق ومستدام والحصول على الفرص المتاحة للتطوير الوظيفي.

المخرجات ٢



2.1

زيادة قابلية الشباب والشابات للتوظيف من خلال تدريبهم باستخدام مناهج تدريبية حديثة ومنهجيات عملية مثل التدريب على راس العمل والتلمذة المهنية والإرشاد.



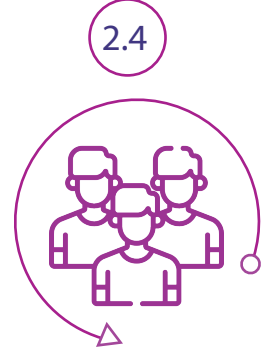
2.2

دعم الشباب والشابات لبدء أعمالهم الخاصة وخلق فرص عمل لأقرانهم من خلال المنح والإرشاد وزيادة فرص الوصول إلى السوق.



2.3

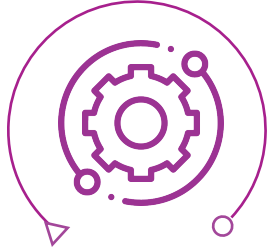
تقديم الدعم لرائدات الاعمال من النساء من خلال توفير فرص تعليمية ومساحات آمنة وصديقة للفتيات والنساء.



2.4

تعزيز المسؤولية الاجتماعية للشباب والشابات المستهدفين.

3.1



يتم تعزيز قدرات مؤسسة تنمية القيادات الشابة ومنظمات المجتمع المدني في مجال المساءلة الاجتماعية وصنع السياسات القائمة على الأدلة من خلال تصميم وتوفير برامج تدريب نظرية وعملية شاملة ومبتكرة، وتنفيذ برامج مشتركة وإقامة تحالفات.

المخرجات ٣

العائدات ٣

المنظمات غير الحكومية قادرة على التأثير على سياسات الشباب على المستويات المحلية والوطنية والإقليمية.

الاثـر

"إطلاق الإمكانيات الكاملة للشباب اليمني ليكونوا قادرين على تلبية تطلعاتهم الاجتماعية والاقتصادية للعب دور قيادي في المجتمع".

الإفـراضات

المجتمع أكثر مرونة ويمكن للشباب المشاركة وتحقيق دخل مستدام بشكل أكبر.

الإفـراضات

- وجود تقدير وإعتراف اجتماعي بأهمية وقيمة المبادرات الشبابية ومنظمات المجتمع المدني.
- إستعداد منظمات المجتمع المدني والمبادرات الشبابية للتشبيك.
- توفر التمويل لدعم الشبكات والبحوث وتنمية القدرات لمنظمات المجتمع المدني المحلية والمبادرات الشبابية.
- قبول السلطات المحلية لمثل هذه التدخلات.
- توفر المعلومات المتاحة لإدارة المعارف

المجموعات المستهدفة

للتغيير

الشابات و الشباب، الشباب في المستقبل، والنساء المستضعفات.

للتاثير

الحكومة، القطاع الخاص، المانحين / قادة المجتمع المحلي، منظمات المجتمع المدني، والمؤثرين الاجتماعيين العاملين في مجال تنمية الشباب.

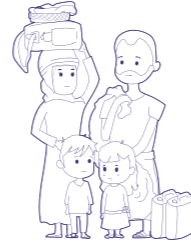
للاوصول

إلى أفراد المجتمع والأسر والنساء والأطفال

العمل على ثلاث مستويات

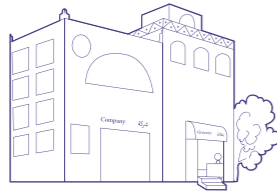
الفرد

تنمية القدرات + سبل العيش +
الحماية + الأمن الغذائي +
المساعدات الصديقة



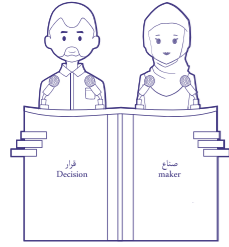
المؤسسات

أكاديمية منظمات المجتمع المدني،
العمل الجماعي مع منظمات المجتمع
المدني، الشراكة مع القطاع الخاص
والحكومة + المساعدات الصديقة

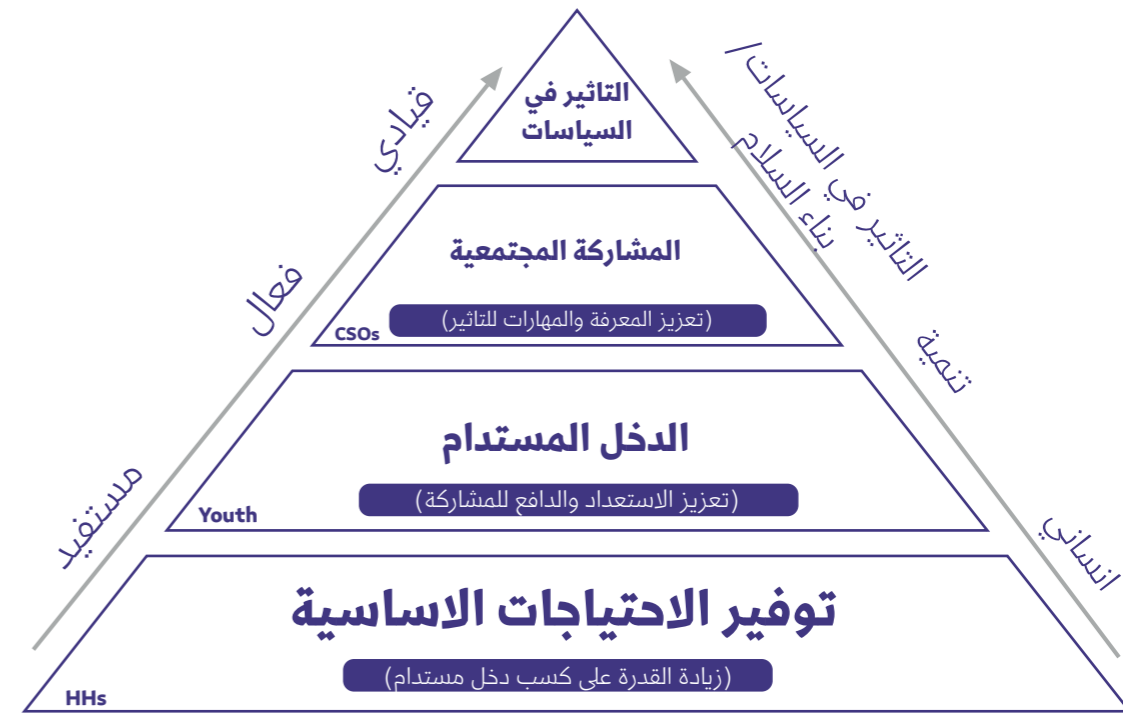


تمكين البيئة

البيانات والأبحاث
والسياسات



هرم التمكين



استراتيجيات

1. التركيز على العلاقة بين الإغاثة الانسانية والتنمية والسلام
2. بناء الشراكات
3. التدخلات القائمة على الأدلة
4. التعلم من تجارب الآخرين في المنطقة وتبادل الخبرات
5. مراعاة حساسية الصراع
6. مراعاة النوع الاجتماعي
7. الابتكار والإبداع
8. الاستفادة من التكنولوجيا الرقمية لتوسيع دائرة التأثير

انضموا إلينا



إطلاق العنان لإمكانيات الشباب

قيم مؤسسة تنمية القيادات الشابة

القيم الأساسية



تعزيز الإبداع

المشاركة

التحسين المستمر

التطوع

الاستدامة

ضمان الجودة

عدم التمييز

المساواة بين الجنسين

احترام حقوق الإنسان

مبادئ إنسانية

الإنسانية

الحياد

النزاهة

الاستقلالية